



## CESES / PREVENCIÓN DE CONFLICTOS / GESTIÓN DEL CAMBIO

Comunicar la noticia acerca de la terminación laboral ♦ Proveer de información al empleado acerca del proceso de salida ♦ Disminuir el trauma/impacto en los empleados ♦ Aumentar la posibilidad de continuar con una relación positiva entre empleado /empleador ♦ *Paquete de beneficios* ♦ *No quiero hablar sin que esté mi abogado* ♦ Retiro - Jubilación ♦ *Prever riesgos con la legislación laboral* ♦ Cálculo de la Liquidación, compensación graciosa ♦ Disminuir la probabilidad de problemas futuros ♦ Servicio de Outplacement para enfrentar el cambio ♦ *¿Pueden transferirme?* ♦ Conocer la política y términos de la Liquidación ♦ *Secuencia de la Notificación* ♦ Manejo de Tiempos ♦ Precauciones ante amenazas de demanda ♦ *EL PLIEGO* ♦ *¿Por qué a mí? ¿Quién más?* ♦ *Movimiento de Personal Impactado* ♦ *Entrega de objetos de la compañía* ♦ QUEJARSE DE TRATO DISCRIMINATORIO Y/O PREJUICIOS ♦ GESTIÓN SINDICAL ♦ *Aumentar la probabilidad de reflejar buena imagen como organización* ♦ Conocer las cuestiones de seguridad y logística del proceso ♦ Planear y prepararse ♦ *Disminuir el impacto del notificador* ♦ *Secreto industrial* ♦ *Reinserción laboral* ♦ *NEGOCIO PROPIO* ♦ *¿Por qué debo firmar el Convenio de Mutuo Disenso?* ♦ *CTS, Vacaciones truncas* ♦ *Comunicar la no*

## Entrenamiento a Gestores que Desvinculan

Gestionar el anuncio del cese laboral requiere de competencias gerenciales idóneas. Entrenamos a los gestores que darán el anuncio, previendo el íntegro de los procesos (logística, seguridad, gestión humana) para el óptimo manejo de la desvinculación.

## Previniendo Conflictos Laborales

Soporte en la fase de negociación y conciliación, diseñando: Comunicación / Beneficios Económicos -en conjunto con la empresa- / Programas de Manejo del Cambio / Acompañamiento por parte de nuestra firma en Negociaciones que mitiguen el shock y eviten un genuino conflicto laboral.

## Ceses Colectivos

Programas que ayudan a planear en conjunto con una organización, la desvinculación de los colaboradores que serán retirados. El programa incluye el anuncio del cese, planeamiento de carrera del desvinculado, comunicación de su salida y análisis del paquete de beneficios. El análisis de carrera es previamente censado para alinear nuestra psicopedagogía en: Reinserción Laboral / Negocio Propio / Retiro - Jubilación.

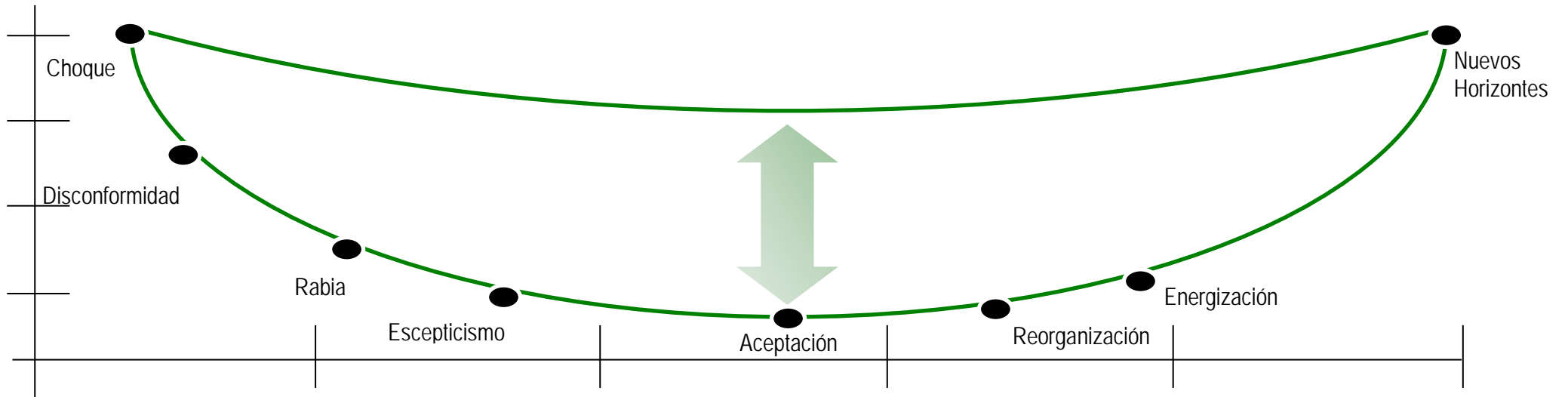
## Planes de Incentivos - Renuncia Voluntaria

Contribuimos en el planeamiento y elaboración de paquetes de beneficios, desde la estructuración integral del proceso, pasando por el diseño del protocolo de desvinculación, implementación del programa y acompañamiento posterior de los resultados. Este programa puede incluir la estrategia de comunicación para preservar la moral de los que se quedan y la retención de talentos.

## Planes de Comunicación

Delineamos en equipo con nuestras cuentas - clientes la estrategia integral y culminamos efectivamente un trabajo estratégico de comunicación orientado a preservar la dignidad y el respeto de los colaboradores cesados, explicando claramente los beneficios de un proceso alineado con la responsabilidad social de la empresa.

# PROCESO DEL CAMBIO



## OUTPLACEMENT **ER|Ronald**<sup>®</sup>





Conquistadores 256, Of. 602  
San Isidro, Lima 27  
PERÚ

T + 51.1.421.3020

[info@ronald.com.pe](mailto:info@ronald.com.pe)  
[www.ronald.com.pe](http://www.ronald.com.pe)

*Ante un eventual conflicto, la solución armónica y sistémica que abarca desde la notificación, comunicación, negociación, cese y manejo de la transición laboral.*